



		GRAZIE AL CONTRIBUTO INCONDIZIONATO DI
--	--	--

SEMINARIO

“IL MEDICO COMPETENTE NEL D. LGS. 81/08: CRITICITÀ E PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO”

Aggiornamento valido per Medici Competenti, 12 Crediti ECM (accreditato per Medico chirurgo, specialità Medicina del Lavoro, e Professioni Sanitarie, 50 posti)

Brescia, 20 Settembre 2014

Gestione dei casi acuti di abuso di alcol - idoneità del lavoratore con pregressa diagnosi di alcoldipendenza

Graziano Frigeri

Presidente Assoprev



La salute e l'incolumità di terzi

- Art. 20 D. Lgs.vo 81/08
 - Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni



La salute e l'incolumità di terzi

- Art. 39
 - L'attività di medico competente è svolta secondo i principi della medicina del lavoro e del codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH)



Codice ICOH

- 11. Qualora le condizioni di salute del lavoratore e la natura del lavoro svolto siano tali da mettere in pericolo la sicurezza degli altri.....occorre informare la direzione e, se previsto dai regolamenti nazionali, anche le autorità competenti



Lo stato dell'ordinamento

- Non vi sono novità “agostane”
- I provvedimenti aventi “valore giuridico” più recenti cui fare riferimento sono pertanto, ancora:
 - La Delibera della G.R. Piemonte del 2012
 - La Delibera della G.R. Toscana del 2013



Valutazione dei rischi e misure di prevenzione

- Finalità:
 - **definire le procedure aziendali in caso di lavoratore positivo al test con etilometro ed in caso di rifiuto da parte del lavoratore di sottoporsi al test con etilometro;**





Valutazione dei rischi e misure di prevenzione

- Finalità:
 - provvedere
 - **all'informazione** di tutti i lavoratori
 - **alla formazione** dei lavoratori
ricompresi nell'elenco sui rischi da
alcol per la salute e la
performance.





Valutazione dei rischi e misure di prevenzione

- Contenuti minimi della formazione:
 - effetti acuti dell'alcol sulla performance ad alcolemie crescenti;
 - effetti cronici dell'alcol sulla performance e sulla salute;
 - interazioni dell'alcol con sostanze eventualmente presenti nel ciclo produttivo;
 - interazioni dell'alcol con farmaci;
 - normativa specifica alcol-lavoro e riflessi sulla sorveglianza sanitaria;
 - chiarimenti sulla estensione del divieto di assunzione di alcolici anche ai periodi antecedenti l'ingresso al lavoro;
 - modalità di esecuzione di test con etilometro;
 - esplicitazione del protocollo sanitario;
 - esplicitazione dei provvedimenti aziendali in caso di positività dei lavoratori a test con etilometro ed in caso di periodo di osservazione/valutazione presso il CCA;



Valutazione alcolemica

- Qualora vi sia una **positività** o un **rifiuto** del lavoratore a sottoporsi al test con etilometro, il medico competente avvisa il datore di lavoro o suo delegato in modo che siano attuati i provvedimenti del caso.



Piemonte: Sorveglianza sanitaria

- Accertamenti inerenti il divieto di assunzione:
 - Nel caso in cui il MC rilevi **l'avvenuta assunzione di alcolici** in un lavoratore deve porre un giudizio di **inidoneità temporanea** alla mansione, e valutare i tempi della stessa in funzione del quadro clinico rilevato.
 - Il lavoratore dovrà temporaneamente essere adibito ad altra mansione non a rischio o, se ciò non fosse possibile, dovrà essere allontanato dal lavoro;



Piemonte: Sorveglianza sanitaria

- Accertamenti inerenti il divieto di assunzione:
 - Per **principio di precauzione** lo stesso provvedimento verrà adottato in caso di rifiuto del lavoratore a sottoporsi all'accertamento, ferma restando la sanzionabilità di tale comportamento.
 - il MC dichiarerà che “non è possibile esprimere giudizio di idoneità per impossibilità materiale ad eseguire gli accertamenti sanitari”
 - il Datore di Lavoro provvederà a sospendere in via cautelativa il lavoratore dalla mansione a rischio.



Piemonte: gestione del singolo caso

- La presenza di lavoratori in evidente stato di ebbrezza/intossicazione acuta da alcol rappresenta una **situazione di emergenza**
 - è opportuno che l'azienda predisponga una specifica procedura che preveda:
 - Le azioni a fronte del rifiuto di abbandonare temporaneamente la mansione
 - da chi e con quali modalità il lavoratore debba essere immediatamente allontanato dalla mansione a rischio
 - quali provvedimenti debbano essere assunti
 - nel caso il lavoratore debba essere accompagnato alla propria abitazione, chi e come dovrà accompagnarlo
 - Opportuno identificare all'interno della azienda un **addetto, alla squadra di primo soccorso**, da formare in modo specifico



Doc. Coord. tecnico: Accertamento per Ragionevole dubbio assunzione acuta

- Scatta se sussistono elementi per supporre un consumo in fase acuta (nelle mansioni a rischio)
 - Una situazione in fascia A, due in fascia B, 3 in fascia C
- La segnalazione viene fatta, in via riservata, dal datore di lavoro o suo delegato al medico competente
- Il medico competente valuta la segnalazione e, nel caso, effettua il controllo alcolimetrico ed eventuali ulteriori controlli



Assunzione acuta di alcol che determina un rischio

- Fascia A (una condizione):
 - Alito alcolico
 - Porta alcol in azienda
 - È stato visto bere alcolici sul lavoro e in pausa pranzo
 - Difficoltà di equilibrio
 - Evidente incapacità a guidare un mezzo
 - Si addormenta sul posto di lavoro senza riuscire a restare sveglio anche se richiamato
 - Tremori agli arti superiori



Assunzione acuta di alcol che determina un rischio

- Fascia B (due condizioni):
 - Incapacità a comprendere un ordine semplice
 - Difficoltà a a parlare
 - Instabilità emotiva
 - Ha provocato incidenti-infortuni con modalità ripetute
 - Assenteismo
 - Almeno tre assenze dal lavoro al rientro dal weekend



Assunzione acuta di alcol che determina un rischio

- Fascia C (tre condizioni):
 - Ridotta capacità ad eseguire lavorazioni fini
 - Calo del rendimento
 - Disattenzione
 - Ripetuti allontanamenti dalla postazione lavorativa
 - Litigiosità coi colleghi di lavoro
 - Frequenti ritardi all'entrata



Piemonte: gestione del singolo caso

- Per principio di precauzione
 - il lavoratore che presenta i sintomi di uno stato di ebbrezza o intossicazione acuta da alcol deve essere temporaneamente allontanato dalla mansione a rischio, almeno sino alla giornata successiva.
 - La segnalazione di sospetto, in via cautelativa e riservata, dovrà essere fatta in forma scritta dal Datore di Lavoro o suo delegato, al MC che provvederà a verificarne la fondatezza e, se del caso, a **riprogrammare la sorveglianza sanitaria effettuando una visita periodica anticipata.**



Art. 18 c. 1 lett. c

- Nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle **capacità** e delle **condizioni** degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;



Reintegro nella mansione

- La certificazione di dipendenza da alcol in remissione, da almeno tre mesi, anche con l'utilizzo di disulfiram e/o la frequenza di gruppi di Auto Aiuto (effettuata dall'équipe Alcolologica), comporta, da parte del medico competente, il **giudizio di idoneità alla mansione specifica per non oltre tre mesi con successiva rivalutazione** da parte del medico competente in base alla relazione dell'équipe alcolologica curante.



Reintegro nella mansione

- Il monitoraggio da parte dell'équipe alcolologica continua fino al raggiungimento della **remissione completa protratta di 12 mesi.**
- Se in tale periodo vi è:
 - ricaduta nell'utilizzo di alcolici
 - non aderenza al programma
 - il medico dell'équipe alcolologica lo comunica in forma scritta al medico competente; ciò deve essere chiaramente spiegato al lavoratore al momento della presa in carico e dovrà risultare sul programma terapeutico concordato e firmato anche dal lavoratore.



Associazione di Imprese per
la Salute e la Sicurezza del Lavoro

Grazie per l'attenzione

Graziano Frigeri

*Presidente **assoprev***