



Professione Medico Competente



In ricordo di Gabriele Campura

Auditorium Santa Teresa - Ragusa IBLA

28 Marzo 2015

Si ringrazia:



Comune di Ragusa



Dott. Giuseppe Smecca

RSPP - ASP Ragusa

**Medico Competente e RSPP:
Dalla Collaborazione alla Sinergia**



Decreto legislativo n.81 del 9 aprile 2008,

Testo coordinato con il d.lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

(Gazzetta Ufficiale n. 101 del 30 aprile 2008 - Suppl. Ordinario n. 108)

(Decreto integrativo e correttivo: Gazzetta Ufficiale n. 180 del 05 agosto 2009 – Suppl. Ordinario n. 142/L)

REV. SETTEMBRE 2010



FINALITA'

GARANTIRE SUL TERRITORIO NAZIONALE
L'UNIFORMITÀ DELLA TUTELA DELLE
LAVORATRICI E DEI LAVORATORI SIANO ESSI
SUBORDINATI, AUTONOMI OD EQUIPARATI



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DELLA SICUREZZA

DATORE DI LAVORO

Art. 29, comma 1: il Datore di Lavoro effettua la valutazione ed elabora il documento di cui all'art. 17, comma 1, lettera a, in collaborazione con il **RSPP** e il **Medico Competente**, nei casi di cui all'art. 41.



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DELLA SICUREZZA

MC

Medico competente

RSPP/ASPP

Responsabile/Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione

IL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

- Individua i fattori di rischio dei lavoratori riferiti alla propria mansione;
- Valuta i rischi e individua le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- elabora, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e dei sistemi di controllo di tali misure, e proposizione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori artt. 36, 37);

IL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

- Partecipa alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica (di cui all'articolo 35); Fanno parte del Servizio, il Responsabile "RSPP", gli addetti "ASPP" e personale amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Formazione obbligatoria, MOD. "C"

IL RSPP esterno (es: Consulenti Sicurezza) oppure interno/dipendente della azienda, deve :

- essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore;
- frequentare specifici corsi di formazione (a seconda del tipo di attività aziendale, da un minimo di 64 a un massimo di 120 ore) .

L'ADDETTO AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Formazione obbligatoria, MOD. "A" e "B"

L'ASPP deve :

- essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore;
- frequentare specifici corsi di formazione (a seconda del tipo di attività aziendale, da un minimo di 64 a un massimo di 120 ore) .

IL MEDICO COMPETENTE

- Medico in possesso dei requisiti di cui all'art. 38. Viene nominato dal Datore di lavoro con il quale collabora al fine della valutazione dei rischi; Effettua la sorveglianza sanitaria.

OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE

- **Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria**
- Istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, **una cartella sanitaria e di rischio** per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria
- Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia
- **Consegna la documentazione sanitaria:**
 - al Datore di Lavoro alla cessazione dell'incarico
 - al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro
- **Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa** che stabilisce in base alla valutazione dei rischi
- **Comunica**, mediante autocertificazione, **il possesso dei titoli e requisiti** (art. 38) al Ministero della Salute entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del decreto
- **Collabora** con il datore di lavoro a: predisposizione **servizio di primo soccorso ed attuazione delle misure di prevenzione e protezione**
- **informazione e formazione dei lavoratori,**
- **Fornisce ai lavoratori** le informazioni sugli accertamenti sanitari eseguiti.

DEFINIZIONI E RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE

- Con il D.Lgs. 277/91 il legislatore ha individuato, almeno da un punto di vista formale, un medico di qualificata professionalità, in grado di diventare l'interlocutore o, come definisce la legge, il **collaboratore del Datore di Lavoro e del RSPP** aziendale.
- Il D.Lgs. 626/94 non si limitava a fissare i requisiti professionali o limitazioni contrattuali; al **Medico Competente** viene richiesta una prestazione professionale che non si esaurisce semplicemente nell'atto della visita medica ma deve estendersi sia al campo della **prevenzione primaria**, sia a quello della **prevenzione secondaria**

DEFINIZIONI E RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE

- **Prevenzione Primaria:** deve essere attuata mediante approcci multidisciplinari con le altre figure tecniche presenti in azienda;
- Il Medico Competente collabora con la valutazione dei rischi:
 - MMC
 - MMP
 - Agenti biologici
 - Agenti chimici
 - Ecc.

DEFINIZIONI E RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE

- **Prevenzione Secondaria:** deve prevedere un forte impegno nella **tutela psicofisica del lavoratore**, tenendo conto del lavoro e delle condizioni nelle quali esso si effettua e dell'adattamento fisico e mentale dei lavoratori nello svolgimento delle attività a cui sono preposti:
 - Organizzazione del lavoro aziendale
 - Stress lavoro correlato
 - Mobbing, bossing, ecc.

COLLABORAZIONE CON IL SERV. DI PREV. E PROT.

- **Sopralluoghi nei luoghi di lavoro:** sarebbe opportuno effettuarli con il RSPP;
- **Stesura di procedure di sicurezza**
- **Progettazione di indagini ambientali**
- **Predisposizione e organizzazione del primo soccorso in azienda**
- **Individuazione delle priorità delle misure di prevenzione e di protezione**
- **Valutazione dei rischi**
- **Rivalutazione/aggiornamento della valutazione dei rischi**
- **Informazione dei lavoratori:**
 - **Collettiva (RSPP)**
 - **Singola (M.C)**

COLLABORAZIONE CON IL SERV. DI PREV. E PROT.

- **Collaborazione all'inserimento dei lavoratori con idoneità parziali o inidoneità (anche con handicap)**
- **Scelta dei DPI**
- **Rapporti con l'Organo di Vigilanza**
- **Apprendisti/minori**
- **Individuazione mansioni compatibili con lo stato di gravidanza**
- **Indagini di Malattie Professionali**

CRITICITA' NELLA COLLABORAZIONE

- **Consulenti esterni**
- **Organico del M.C. e del RSPP/ Dimensione aziendale**
- **Profilo professionale del RSPP**
- **Disponibilità al dialogo di entrambi**
- **Cultura della sicurezza aziendale a partire dal Datore di Lavoro**
- **Qualità dell'organizzazione aziendale della sicurezza**

SINERGIA

- **Dipende da diversi fattori:**
 - **Dimensione dell'azienda**
 - **Politica aziendale della sicurezza**
 - **Profilo professionale del RSPP**
 - **Durata della collaborazione tra M.C. e RSPP**
 - **Superamento di schemi mentali di appartenenza a categorie**
 - **Porre la sicurezza dei lavoratori al centro dell'attività professionale**
 - **Rispetto dei principi etici delle diverse professioni**

SINERGIA

- **Dipende da diversi fattori:**
 - **Livello di conoscenza dei processi aziendali**
 - **Condivisione della metodologia della Valutazione dei Rischi**
 - **Partecipazione attiva all'implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza (SGSL)**

ESEMPI

- **L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa:**
 - **6 Medici Competenti**
 - **Un RSPP Medico del Lavoro**
 - **6 Presidi Ospedalieri**
 - **65 Strutture Territoriali suddivise in 3 Distretti**

ESEMPI

- **Giudizio di idoneità lavoratrice con prescrizione:**

Difficoltà a fare accettare il giudizio con prescrizione, ad una determinata lavoratrice, in realtà con alta conflittualità tra lavoratori.

Il Medico Competente ha richiesto l'aiuto del RSPP e assieme hanno effettuato dei sopralluoghi congiunti nella struttura interessata in modo che il giudizio di idoneità non venisse scambiato con atteggiamento di scansafatiche della lavoratrice.

ESEMPI

- **Gestione della idoneità dei lavoratori individuati “Addetti Antincendio”:**

A volte capita che i tempi diventano stretti per via di attività che richiedono la partecipazione di diversi attori. I Dirigenti aziendali avevano inviato in ritardo i nominativi dei lavoratori individuati come Addetti Antincendio e il corso organizzato per loro iniziava subito dopo. Grazie alla disponibilità del M.C. si è potuto organizzare delle sedute di visita straordinarie per far fronte all'urgenza e avere la possibilità di inviare al corso di formazione lavoratori idonei all'attività per cui si formavano.

ESEMPI

- **Aggiornamento DVR:**

Richiesta telefonica da parte del M.C. di precisare i rischi specifici per un ausiliario di un reparto ospedaliero. Dalla consultazione del DVR la figura professionale non era presente perché non inserita nel Ciclo di lavoro inviato dal Dirigente in quanto l'inserimento era stato successivo e a ciò non era stata avviata informazione al SPP. Ciò ha permesso di effettuare un immediato aggiornamento del DVR

ESEMPI

- **Stress lavoro correlato:**

Realizzazione di un gruppo di lavoro specifico multidisciplinare con attivazione di una serie di acquisizione di dati utili alla valutazione del rischio gestito da RSPP e M.C.



Ogni parte deve essere in relazione con l'altra come in un puzzle che per potere essere completo non può fare a meno di nessuna delle sue parti.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE E BUON LAVORO